

Abmeldung Mitarbeiter

Firma / Praxis

Firma:	
Straße:	
PLZ/Ort:	

Arbeitnehmer

Familiennamen:	
Vorname:	
Anschrift:	
Geburtsdatum:	
Steueridentifikationsnummer:	
Sozialversicherungsnummer:	

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt am:		zum:	
Abschluss des Aufhebungsvertrages am:		zum:	
Kündigung/Entlassung durch:	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag		
Art der Zustellung der Kündigung:	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Auf dem Postweg		

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist:	Anzahl	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werkzeuge <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist:		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen:	<input type="checkbox"/> Ja	
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen:	<input type="checkbox"/> Ja	

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber

Die Kündigung erfolgte schriftlich:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss	
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers:	<input type="checkbox"/> Ja	
Abmahnung wegen vertragswidrigem Verhalten am:		

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen:	<input type="checkbox"/> Ja	
Sozialauswahl wurde vorgenommen:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Name der Arbeitsagentur durch welche eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde:		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	zum:
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig	<input type="checkbox"/> Ja	
Es liegt die Voraussetzung für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor:	<input type="checkbox"/> Ja	

Zahlungen / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss	
Grund der Ungewissheit:	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch streitig <input type="checkbox"/> Entgeltanspruch unklar <input type="checkbox"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen <input type="checkbox"/> Sonstiges	
Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss	
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts:	<input type="checkbox"/> Ja	
Beginn der unwiderruflichen Freistellung:		
Ende der unwiderruflichen Freistellung:		
Es wird eine Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss	
Der Urlaub wurde beansprucht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses und dauert bis:		

Die Abfindung beträgt bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr:	<input type="checkbox"/> Ja
Die Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt:	<input type="checkbox"/> Ja
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung:	
Vorruhestandsgeld in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts:	

Datum

Unterschrift



Mainstr. 2
06846 Dessau-Roßlau
Tel.: 0340/640190
E-Mail: mail@stbfleischer.de
www.stbfleischer.de